



Kombi AG Österreich

Kombinationsfragebogen Arbeit und Gesundheit

Erhebung gesundheitsbezogener Aspekte im Rahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung inklusive der Ermittlung psychischer Belastungen für die Arbeitsplatzevaluierung (gemäß ASchG und B-BSG)¹

Kosten Standardauswertung

Die Kosten einer Standardauswertung richten sich nach der Unternehmensgröße (ausschließlich Paper&Pencil ODER Online-Erhebung):

| Belegschaft (Anzahl MitarbeiterInnen) | Erstbefragung | Folgebefragung |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|
| 50 bis 250 MitarbeiterInnen | € 3.000,- | € 3.500,- |
| 251 bis 750 MitarbeiterInnen | € 3.200,- | € 3.700,- |
| 751 bis 1.500 MitarbeiterInnen | € 3.500,- | € 3.900,- |
| ab 1.501 MitarbeiterInnen | Preis auf Anfrage | Preis auf Anfrage |

Kosten Zusatzleistungen

Zusatzleistungen werden gesondert verrechnet.

| Zusatzleistung "spezielle Auswertungen" | Auswertungskosten |
|--|-------------------|
| Power-Point-Präsentation mit allen Ergebnissen (keine Präsentation vor Ort) | € 300,- |
| Teilauswertungen (z.B. Differenzierung nach Führungsverantwortung) | je € 300,- |
| Zusatzfragen (max. 10 Zusatzitems) | je € 50,- |
| Zusatzmodul "Arbeitsfähigkeit" (vertiefende Erfassung der Leistungsfähigkeit der MitarbeiterInnen) | € 200,- |
| Zusatzmodul "Evaluierung" (ohne Vergleichswerte zu Vorerhebungen) | € 300,- |
| Zusatzmodul "Covid-19" | € 200,- |
| Zusatzmodul "Home-Office" | € 250,- |
| Mixed-Mode-Erhebung (Paper&Pencil und Online kombiniert) | € 300,- |

Die in der Liste angeführten Preise verstehen sich exkl. 20 % MwSt., in Euro. Stand 2021

Datengrundlage

Die Datenerhebung erfolgt durch eine anonyme, Befragung der MitarbeiterInnen. Für die Standardauswertung benötigen wir zusätzlich folgende Daten des Betriebes:

- Anzahl der aktiven MitarbeiterInnen gesamt und je Abteilung
- Anzahl der weiblichen und männlichen MitarbeiterInnen
- Altersverteilung der MitarbeiterInnen

Datenschutz

Bei weniger als sechs ausgefüllten Fragebögen je Bereich (Geschlecht, Altersgruppe, Abteilung) ist aus Anonymitätsgründen keine Teilauswertung möglich.

Interessiert?

Kontaktieren Sie Ihre Servicestelle des Netzwerks BGF oder besuchen Sie uns unter

www.netzwerk-bgf.at.

Hinweis

Der Fragebogen ist geschützt und kann nur über die Servicestellen des Netzwerks BGF bezogen werden. Die Auswertung und Berichterstellung erfolgt über die
Institut für Gesundheitsförderung und Prävention GmbH.

Impressum: Herausgeber: Dachverband der österreichischen Sozialversicherungsträger

Für den Inhalt verantwortlich: Österreichische Gesundheitskasse, Institut für Gesundheitsförderung und Prävention – Mag. Christoph Heigl, MPH und Mag. Caroline Pucher, MA | Grafik: Marc Wieser | Fotocredit: Hermann Wakolbinger

Kombinationsfragebogen Arbeit und Gesundheit

Zielsetzung

Der Fragebogen Kombi AG Österreich wurde für die IST-Analyse und Evaluation von Projekten im Rahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) entwickelt. Dazu werden Bedingungen rund um Arbeit und Arbeitstätigkeit, Organisation und persönliche Ressourcen der MitarbeiterInnen im Unternehmen erhoben, die die Gesundheit der gesamten Belegschaft positiv als auch negativ beeinflussen können.

Zusätzlich kann ein Teil der Ergebnisse für die Ermittlung psychischer Belastungen im Rahmen der Arbeitsplatzevaluierung gemäß ASchG und B-BSG unter der Voraussetzung einer rechtskonformen Planung und Organisation des Prozesses sowie dessen Umsetzung herangezogen werden.¹

Unser Angebot

Wir erstellen für Sie einen firmenbezogenen Kombi AG Fragebogen. Die Erhebung erfolgt entweder schriftlich ("Paper&Pencil") oder online. Sie erhalten von uns einen schriftlichen Bericht über die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung, inklusive Gesamt- und Teilauswertungen in tabellarischer Form im Anhang.

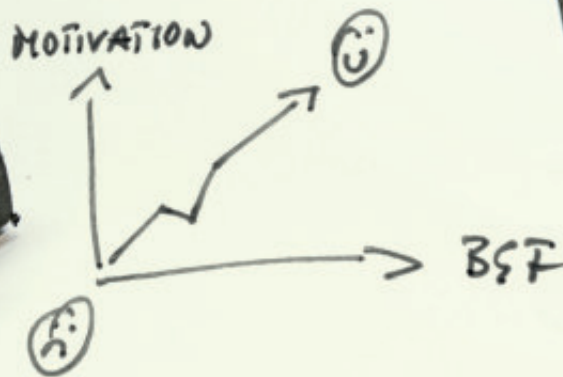
Zielgruppe

Unser Angebot richtet sich an Unternehmen mit mindestens 50 MitarbeiterInnen, die Aktivitäten der Betrieblichen Gesundheitsförderung planen. Der Vorteil liegt in der Möglichkeit, entsprechende Ergebnisse im Zuge der Arbeitsplatzevaluierung psychischer Belastungen (gemäß ASchG und B-BSG) nutzen zu können.



¹ Der Kombi AG enthält den für die Ermittlung psychischer Belastungen im Rahmen der Arbeitsplatzevaluierung geeigneten Fragebogen OrgFit (Jiménez, Dunkl & Bramberger, 2014). Die Ergebnisse des gesamten Kombi AG dienen in erster Linie der IST-Analyse bzw. Evaluation im Rahmen der BGF. Werden die Ergebnisse des Kombi AG auch im Rahmen der Ermittlung psychischer Belastungen für die Arbeitsplatzevaluierung (gemäß ASchG und B-BSG) verwendet, braucht es eine intensive Planungsphase. Für den Prozess der Arbeitsplatzevaluierung psychischer Belastungen sind von Beginn an bestimmte Aspekte zu berücksichtigen, die nach der Ermittlung der psychischen Belastungen nicht mehr eingebracht werden können (z.B. Einteilung der Tätigkeitsgruppen). Wenden Sie sich an qualifizierte BeraterInnen, insbesondere Arbeits- und OrganisationspsychologInnen, und klären Sie darüber hinaus ab, ob der Kombi AG auch für Ihr Unternehmen das passende Instrument ist.

Spritzenjob oder Jobwechsel



Standardauswertung

- Dem Bericht sind Ergebnisse zu „Gesundheit und Arbeitsfähigkeit“, „Lebensstilfaktoren“, „Belastungen“, „Ressourcen“ und „Arbeitszufriedenheit“ zu entnehmen
- Hinsichtlich der Ergebnisdarstellung wird nach Geschlecht, Altersgruppen und Abteilung differenziert (Wichtig: Im Sinne der Wahrung der Anonymität der MitarbeiterInnen gibt es eine Mindestanzahl von sechs MitarbeiterInnen für Gruppenvergleiche → siehe Datenschutz)
- Durch Benchmarks ist der Vergleich zu anderen Unternehmen möglich
- Abschließend werden mögliche Handlungsfelder und darauf aufbauende Empfehlungen für den weiteren BGF-Prozess identifiziert

Sonderauswertung und Zusatzfragen

Auf Wunsch können wir Ihnen neben der Standardauswertung weitere Analysen (z.B. Differenzierung nach Führungsverantwortung) und die Integration von Zusatzfragen anbieten. Beides wird individuell vereinbart.